

# 雇用の確保・ 人手不足の解消



～人を雇いやすくするため、  
職場環境を見直しませんか～

「従業員が定着しない・・・」「優秀な人材を確保したい」と悩んでいる  
経営者の皆さま！

あなたの会社、もしかしたら  
ではありませんか？



気づいたときが  
見直しどきです!!

## 現状

- 離職率が高い・・・
- 求人票を出しても  
応募者が来ない・・・
- 従業員にもっと楽しく  
働いてもらいたい・・・
- 取引先からの  
注文が増えない・・・

職場環境を見直すと  
改善が期待できるかも！

定着率が向上する！

求職者の関心が高まり、応募者  
が増える！  
優秀な人材を確保できる！

従業員のモチベーション向上！  
会社の雰囲気良くなる！

取引先からの評価が高くなる！  
新しい仕事が増える！

## 見直しを考えた方へ

こちらも考えてみませんか？

一般事業主行動計画  
の策定

従業員が“仕事と子育て(家庭)の両立”をしやすい職場づくりのため  
雇用環境・労働環境の整備に取り組むことをまとめた計画書。

えるぼし・くるみん  
の認定

一般事業主行動計画に定めた目標を達成するなどの条件を満たすことで  
受けられる認定。

【メリット】全ての業種／雇用の安定や企業イメージの向上。  
建設業／公共調達において「加点点評価」を受けられる。

無料  
(会員メリット)

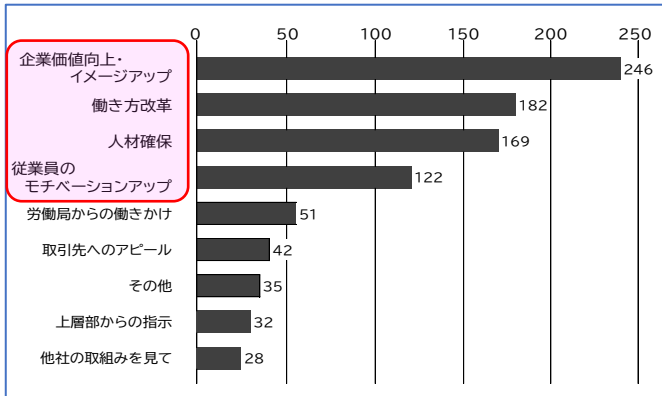
商工会の専門家派遣制度 を活用して 社会保険労務士に相談  
しませんか？ まずは、商工会へお問合せください！

裏面「申込書」をご利用ください

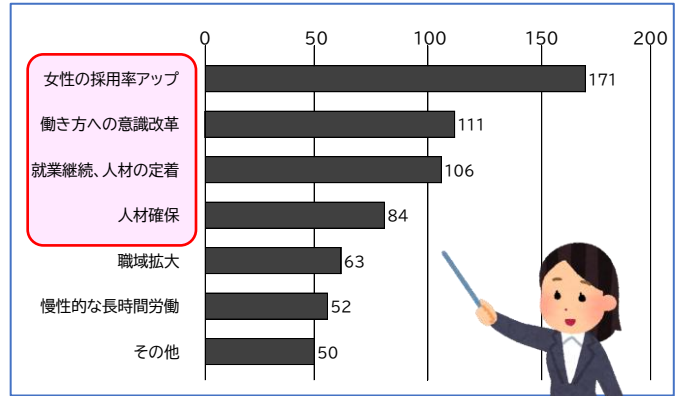


潟上市商工会 (本所) ☎ 877-3456

## 職場環境を見直したきっかけ



## 従業員または求職者が会社に求めるもの



## 見直しをした効果・反応

### 【企業の声】

- ・男女問わず、求職者に安心感を与えられた。
- ・学生が企業を選択する目安の一つとしてPRができた。
- ・キャリア志向の女性求職者が増えた。
- ・女性従業員から「長く働ける会社」として評価が高まった。

### 【従業員の声】

- ・会社を挙げて取組み、整備されたことで働くモチベーションアップにつながった。
- ・女性だけでなく男性従業員からも、子育てと仕事の両立がしやすくなったと喜ぶ声があがった。
- ・行政や取引先などから多くの反響があった。

「えるぼし」「くるみん」認定企業へのアンケート調査結果より抜粋

潟上市商工会 行き

FAX : 877-6273

E-mail : katagami@skr-akita.or.jp

令和 年 月 日

## 専 門 家 派 遣 申 込 書

事業所名		
担当者情報	部署・役職	
	(ふりがな) 氏 名	
連絡先	電話番号	
	E-mail	
希望時期	月 ( 上旬 ・ 中旬 ・ 下旬 )	

※本申込書を受付け後に、商工会からご連絡を差し上げます。

※日程調整の結果、専門家(社労士)の派遣日は希望時期と異なる場合がございます。

※専門家の派遣手配を行うため、企業概要等情報の提供、提出をお願いいたします。