

# Move On

潟上市商工会報  
ムーヴ オン

潟上市商工会報

Move On  
No.41

R 3.10 発行

Move On とは「先へ進む」という意味  
潟上市商工会は、積極的に“前へ進む”事業者を応援します。



〈シリーズ〉

## 挑戦する 潟上企業

株式会社 緑建

Vol.11

### 『働き方改革』で魅力的な職場環境を整えましょう！ ～業務の改善やICTの活用がポイント～

2019年4月より、働き方改革関連法が順次施行されています。  
働きやすい職場づくりや業務の見直しに取り組むことで、生産性向上や人手不足解消による業績アップが期待できます。  
商工会と一緒に「働き方改革」を実行しましょう。

#### CONTENTS

- P2：商工会活動から
- P3：挑戦する潟上企業
- P4 } 経営お役立ち情報
- P5 }
- P6：新会員紹介  
商工会からのお知らせ

# 商工会活動から

## 部会総会・講演会

### 4部会合同総会開催

7月28日(水)、トレイクかたがみにて部会総会を開催しました。4部会員43名が参加し、商業・工業・建設業・サービス業の各部会から、新部会長並びに幹事が選出されました。

部会	新部会長
商業部会	安井 信英
工業部会	伊藤 正人
建設業部会	伊藤 修
サービス業部会	鈴木 壮二

### 講演会開催

同日、湯上市長 鈴木雄大氏を講師にお招きし、『湯上市における商工振興施策について』の演題でご講演いただきました。「稼げる力」、「支える力」、「考える力」を新たな視点として加え、「進化する湯上」の創造を目指す市政の方針が述べられました。



市長就任後初となる商工会員向け講演会

### ■具体的施策(3本柱)

- (1) 商業の振興：中小企業の経営基盤強化支援  
商工会への運営支援
- (2) 工業の振興：工場等設置奨励
- (3) 起業・企業立地の推進  
定住者移住者への創業支援



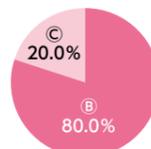
市政に対する熱心な質疑応答

## 湯上市商工会アクションプログラム(戦略・施策・事業)評価結果 [令和2年度分]の概要

評価結果は次のとおりであり、アクションプログラム全体としては「概ね順調」に推移しています。

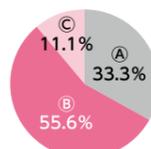
戦略評価: 5戦略	①(順調) 0戦略	②(概ね順調) 4戦略	③(一部未達成) 1戦略
-----------	-----------	-------------	--------------

5つの戦略のうち、「育て・挑戦を支える商工会」戦略、「プロ集団の商工会」戦略、「機動的・効率的な商工会」戦略、「環境変化に強い商工会」戦略の4つが「概ね順調」に進んでいます。③評価となった「事業者が主役の商工会戦略」についても一部の事業を除いて「順調」と評価できる実績となっています。



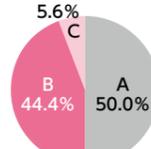
施策評価: 9施策	①(順調) 3施策	②(概ね順調) 5施策	③(一部未達成) 1施策
-----------	-----------	-------------	--------------

9の施策では、①と②評価が全体の88.9%を占め、計画通りに進んでいます。特に、重点推進施策である「解決策提案による個社支援の強化」施策では、職員間による事業者の課題共有や解決策の協議、また共通支援テーマに基づいた計画策定支援など、チーム支援によって各種目標を達成し成果をあげました。



事業評価: 18事業	A(順調) 9事業	B(概ね順調) 8事業	C(改善が必要) 1事業
------------	-----------	-------------	--------------

18の事業では、特に国・県への補助金申請が47件となり、昨年度の12件を大きく上回る結果となりました。また、会員加入促進では、非会員に対する定期的なアプローチや国・県・市の給付金申請支援などを通じて、本会の存在意義を大きくアピールした結果、目標の30件を達成するなど組織基盤強化へとつなげました。



■評価結果は、アクションプログラム全体の方向性や今後の展開を検証する材料や推進方策に反映させるほか、次年度からの第2期商工会アクションプログラムの策定等に活用します。

# 挑戦 湯上企業

Vol.11

株式会社 緑建 (造園工事業)

代表取締役 渡部 協五  
KYOGO WATANABE

庭や外構の設計・施工・管理を中心に造園工事業を生業としている。湯上市で2011年に創業(2015年に法人化)し、今年で10年目を迎えた。

今回、女性活躍推進法に基づく行動計画を策定することにより女性社員はもちろん、全社員が能力を発揮できる職場環境づくりに挑戦している。

### ■取組のきっかけ

建設業全体の問題である慢性的な人員不足。特に秋田県では女性の職人が圧倒的に少ない状況である。(株)緑建では、業務改善助成金を活用した労働環境改善によって、積極的に雇用を進めてきた。

今年から女性職人を増やしたいと考え、女性が“ここで働きたい”と思える職場環境を整備するため、女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の策定に着手した。



保守・管理も重要な業務

### ■職場環境を変えるために

行動計画は、今年2月に策定を済ませ社内に掲示している。従業員一人一人が少しずつ計画に基づいた行動を起こすようになってきた。また、就業規則に新たに「看護・育児休暇」を追記し、女性を含む全社員が働きやすい職場環境が整ってきている。

### ■今後の取組

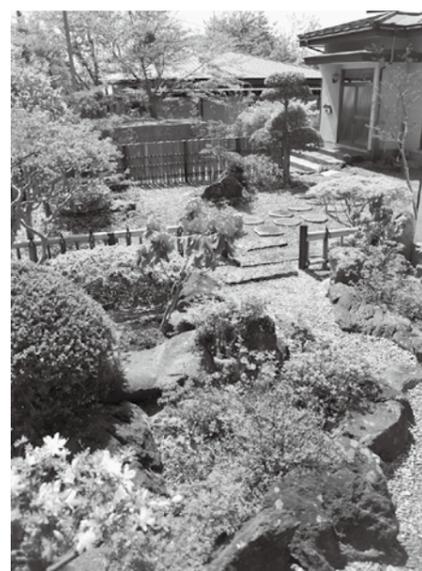
今後は非正規雇用労働者の企業内でのキャリアアップを促進するため、正社員化・処遇改善に着手する予定である。

### ■事業の将来像

湯上市で創業して10年。ありがたいことに日を追うごとに仕事の規模や量が増えている。

これも創業以来、お世話になっているお客様・取引先のおかげであり、今後さらに事業規模拡大を目指し、地域に貢献したいと思っている。

男女ともに働きやすい職場環境を作るため、代表・社員一同協力して取り組んでいく。



「素敵なお庭ですね!」と言われるガーデニングをお約束!



従業員の意識統一・団結力は当社の自慢

企業データ Company information

株式会社 緑建

湯上市昭和久保字北野老漣沼端298

TEL 018-838-1337

https://kk-ryokken.com/





# 業務の改善やICTを上手に活用した働きやすい 職場づくりで「働き方改革」を実行しましょう!!

企業では、人手不足による業務負担増加や従業員の早期離職が問題となっており、売上増加、コスト削減が期待できます。商工会では専門家を無料で派遣します

ます。これを解決し、働きやすい職場環境づくりを行うことで企業の大きな目的である生産性向上ので、ぜひ一緒に「働き方改革」に取り組みましょう。



# 新会員紹介

Welcome new face.

- ①事業所名 ②代表者名
- ③所在地 ④電話番号
- ⑤業種 ⑥コメント

(R3.6 理事会承認分)

① **合同会社ジゼル**  
 ② 西村 彰  
 ③ 天王字北野289-71  
 ④ 018-878-9231  
 ⑤ 販売委託業(婦人服)  
 ⑥ 西武秋田店にて、婦人服(Theory)の販売委託をしております。



① **カフェ・ブレンナー**  
 ② 佐藤 知儀  
 ③ 天王字江川上谷地106-9  
 ④ 018-878-7879  
 ⑤ カフェ  
 ⑥ 自家焙煎のコーヒー豆約20種と、コーヒーにぴったりの自家製スイーツを販売しています。喫茶スペースもごございます。ぜひお立ち寄りください。



ハナカゴ  
 ① **華龍代行**  
 ② 宇佐美新吾  
 ③ 天王字追分42  
 ④ 090-1377-3374  
 ⑤ 運転代行業  
 ⑥ 秋田市内を中心に代行業を行っております。



① **菅原興業**  
 ② 菅原 大輔  
 ③ 昭和久保字堤の上91-99  
 ④ 090-2367-2754  
 ⑤ 建築金物取付工事・鍛冶工事  
 ⑥ お客様を通じて、地域社会・福祉・郷土の発展と向上に貢献できるよう誠心誠意努めてまいります。



## 新会員募集中!

商工会では皆様の課題に応じた様々な経営サポートを行っております。新たに開業された方や未加入の事業者をぜひご紹介ください。

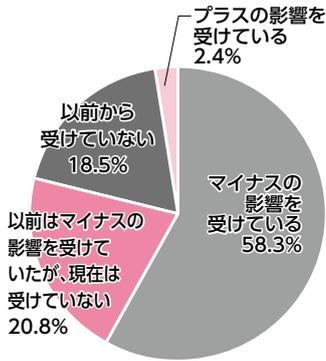
## 商工会からのお知らせ

### 新型コロナに関する景況調査結果について(商工会員対象)

新型コロナによる経営への影響を把握するための調査結果は次のとおりです。

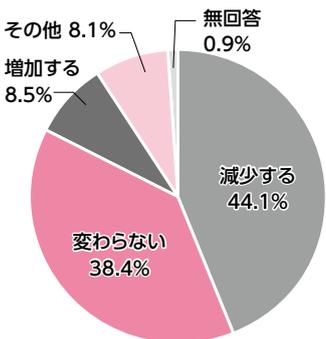
- 調査期間：令和3年6月1日～6月23日
- 回答事業所数：211社/566社(回答率：37.3%)

#### 1 新型コロナの経営への影響



▽約80%の事業所は新型コロナによる影響を受けている(いた)。  
 ▽具体的な影響の上位は、売上減少48.0%で一番高く、続いて、予約・受注キャンセル、製品原材料等値上がり、資金繰り悪化、営業短縮・休業の順であった。

#### 2 今後(令和3年5月以降)の売上見込み



▽44.1%が売上減少見込みと回答。先行きが見えない中、不安を抱える事業所が多い。  
 ▽「減少する」は、飲食業77.3%で一番高く、続いて、卸売業、小売業、製造業、サービス業、建設業の順であった。

### もうチェックした? 最低賃金

10月1日より最低賃金が30円引き上げられ、時間額「822円」となります。

秋田県最低賃金は、臨時、パート、アルバイト等、県内のすべての労働者に適用され、労使合意の上であったとしても、最低賃金額以上の賃金を支払わないことは、最低賃金法違反となります。



詳細はこちら

### 潟上市商工会報「Move On」チラシ同封サービスのご案内

年3回(6月、10月、1月)、会員約600事業所宛てに送付する商工会報に、チラシを同封する新サービスを開始します。自社の商品・サービスの魅力をPRしてみませんか?

同封を希望される方は、商工会までご相談ください。

※同封チラシはあらかじめ必要枚数を印刷してください。印刷ができない場合は要相談。

※当面の期間、「無料」で承ります。

R3.6発行商工会報にてご紹介した目黒造園土木様、よつ葉様の住所に誤りがありました。訂正し、お詫び申し上げます。  
 目黒造園土木 誤) 天王字持谷地1-2 正) 天王字持谷地1-22  
 よつ葉 誤) 天王大崎字野沢191-74 正) 天王大崎字野沢191-174

