

Move On

潟上市商工会報

ムーヴ オン

潟上市商工会報

Move On

No.53

R 7. 10 発行

Move On とは「先へ進む」という意味

潟上市商工会は、積極的に“前へ進む”事業者を応援します。



〈シリーズ〉

挑戦する 潟上企業

Vol.18

(有)大和工業

新たな取組みで人手不足を乗り切ろう！

多くの企業で人手不足が課題となっており、「新たな受注を受けられない」「シフト調整に苦勞している」などの声が多く聞かれます。この人手不足を解消するために、求人方法の見直しや省力化設備の導入、助成金の活用、外国人労働者の雇用など、新たな取組みに挑戦しましょう。

商工会ではその取組への一步を一緒にサポートします。

CONTENTS

P2 } 商工会活動報告

P3 } 経営お役立ち情報

P4 : 挑戦する潟上企業

P6 } 商工会からのお知らせ

P7 } 新会員紹介

P8 : 新会員紹介

商工会活動から



【地域の3大祭りへ出店】

8月3日(日) 鷺舞まつり、10日(日) 八郎まつり、24日(日) 天王グリーンランドまつりにいずれも猛暑のなか出店しました。

来場された多くの皆さんから喜んでいただきました。

熱中症対策・食中毒対策を徹底することはもちろんですが、今後も地域の伝統ある祭りを通じてにぎわい創出に寄与していきます。



子どもたちにも大人気な青年部ブース



車いす寄贈の様子

【地域介護施設へ「車いす」を寄贈】

10月7日(火)、社会貢献活動の一環として「ショートステイおいわけ」(天王地区)へ車いすを寄贈しました。今回直接施設を訪問しての寄贈は、令和4年以来3年ぶりとなります。

当日は管理者の佐藤様より「ご厚意に感謝し、利用者のために活用させていただきたい。」と感謝の言葉をいただきました。女性部では今後も積極的な活動を通じて地域社会に貢献します。



「かたがみ企業就職フェア2025」開催

～企業による就職説明会・面接会～

6月25日(水)、秋田拠点センターALVEにおいて「かたがみ企業就職フェア2025」を開催しました。

当日は秋田市を含む近隣市町村からの一般求職者や高校生など多くの参加者に対して、企業が個別に就職説明や面接を行いました。参加者からは「ネット検索ではわからない情報を聞くことができた」、「現場で働いている方の具体的な仕事内容を知ることができた」等、成果が期待できるフェアとなりました。

また、同日に求職者・学生向けに「就職お役立ちセミナー」、企業向けに「人材採用力向上セミナー」を開催しました。参加者からは、「今後の就職活動または採用活動に役立てられそうだ」との感想を多くいただきました。

商工会では、地元企業の人手不足課題を少しでも解消するため、即戦力となる中途採用や将来を担う新卒者とのマッチング事業を継続的に実施していきます。



潟上市内の17企業が参加



モニターを活用し丁寧に説明

(求職者・学生向け) セミナー
自分の将来のために

【製造業】(株)五洋電子、フカイ工業(株)、山本精機(株)潟上事業所 【建設業】秋田瀝青建設(株)、(有)共友建設、(株)管与組、むつみ造園土木(株) 【産業処理業他】ユナイテッド計画(株) 【物品賃貸業】(株)秋田中央機工 【機械整備業】光工業(株) 【電気工事業】(株)燈電工、昭和電気工業(株) 【医療・福祉業】医療法人 仁政会 【サービス業】(株)プレステージ・インターナショナル秋田BPO潟上プランチ 【印刷業】(有)クイック 【小売業】(株)ナイス 【農業】(有)農業生産法人あきたファーム

商工会では、かたがみ企業就職フェアに合わせて「潟上市求人企業ガイドブック2025」を制作。県内高校・大学、職業安定所及び県外での移住・就職相談会などで、継続的に求人情報発信中です。(有効期間：令和7年5月～令和8年1月)



第38回 グルメショー秋2025へ4社が出展 商談会

開催
テーマ

『地域を結ぶ、持続可能な食と未来のストーリー』

会期：令和7年9月3日～5日 会場：東京ビッグサイト

■期間中の来場者等

▽総来場者数：32,268名

▽出展社：全国から321社・団体



佐藤食品(株)

湊 洋二さん

地域を代表する伝統食材
「佃煮」の老舗企業

商品の原材料や特徴、価格、賞味期限、納期が記載されているFCPシートや販促チラシ、試食などを効果的に活用しました。出展した新商品はバイヤーに大好評で、会期中に複数の商談が成立しました。存分に自社をPRできた3日間でした。



(株)ジェー・ユー

パティスリー パルテール 齊藤 希恵子さん

地域農産物を使用した
フルーツタルトの代表格

初参加のビジネスマッチングで、念願の大手企業と直接交渉ができ、さらに100社以上と接点を持てた有益な3日間でした。商工会さんで企画してくれた商談会対策セミナーで習得したノウハウを活かして、しっかりと交渉を継続します。



秋田フーディ(有)

齊藤 尚之さん

県産品を使った特産品開発
を手掛ける食の百貨店

今回ブースは会場中央に広大に3小間で構えインパクト大。魅力的な装飾デザインで多くのバイヤーが足を止めてくれて、商談につながりました。商品ディスプレイや試食などを行いました。潟上市認証特産品も存分にPRしてきました。



(有)鼎家

岡田 結愛さん

郷土秋田に愛される米菓を
追及して作り続ける専門店

試食やFCPシートを効果的に活用できたことで訴求力が高まりました。ブースのレイアウトや広さ、立地条件もよく、試食から商品説明、見積提案までスムーズに行い、多くのバイヤーと有効な商談ができました。

■開催前の取組

▽大手問屋のバイヤーを講師に招き

商談会対策セミナー開催

バイヤーからみた上手な商談の仕方、バイヤーを惹きつける商品の特徴についてノウハウを習得した。

■開催後の成果

▽2件の取引成立(会期中)

▽4社が積極的に自社を売り込み、310社(内、期待先100社)と商談。今後交渉成立・販路拡大が期待できる。



Roland TY-300
最新DTFプリンター導入!

Tシャツ制作
承ります!

Quick
印刷物全般・看板・サイン

デザイン/編集/ホームページ/Tシャツ
タオル/缶バッジ/ドローン各種撮影/動画編集

TEL 018-838-0117 FAX 018-878-7306

潟上市天王字上江川47-1069 有限会社クイック 検索



労働者の獲得のためすぐにやるべきこと

ベテランの定年、若年層の採用難により人手不足が多く企業で課題となっています。今回は、上手に人材獲得している企業の手法をご紹介します。

求職者が集まる企業はこんなことに取組んでいます!!

1 HPに採用情報を掲載している

- 単なる企業紹介ではなく、「どんな人と働きたいか」「働く魅力」を具体的に伝える
- 社員の声を紹介
現場で働く社員のコメントや1日の働き方を紹介することで入社後のイメージが持ちやすい。

デジタル分野の
専門家を派遣!



2 SNSで発信している

- ターゲットに合わせた媒体を選定
Z世代といわれる若年層には、InstagramやTikTokなど視覚的メディアが有効。
- 定期的な情報発信
日常の業務風景や社内イベント、社員紹介などをInstagramで投稿し、親近感を感じてもらう。

デジタル分野の
専門家を派遣!



3 民間求人サイトへ掲載している

- 検索キーワードを意識したタイトル・内容
業務内容や職種名を正確に、検索されやすい言葉で記載する。
- 応募しやすい導線を示す
「書類選考⇒面接1回⇒内定」など具体的に示すことで応募者の安心感が高まる。

4 求人票の書き方を工夫している

- 業務内容を具体的に記載
「何をする仕事か」を明確にすることで、ミスマッチを防止。
- 勤務条件や給与などを詳細に記載
勤務時間、休日、給与、福利厚生など具体的に示すことで応募者に安心感を与える。
- 会社の魅力・応募メリットを明確に
「成長できる研修制度あり」「資格取得支援あり」など、入社後のキャリアアップや研修制度、社風について触れるとイメージが伝わりやすい。

社労士を派遣!



昨今の求職者は、WEB上のさまざまなコンテンツを閲覧してから応募する傾向があります!

労働者確保のため外国人を雇用!

労働力人口を補うため、外国人を雇用する企業も増えています。

メリット **人手不足の解消** 特に建設業やサービス業、専門技術職などで即効性があります。

Q&A

Q1 どんな費用がかかるの?

A 人材紹介手数料・在留資格申請費用・渡航費・住居準備・生活支援費など

Q2 費用はどのくらいかかるのか

A 正社員の場合1人あたり約50~150万円

Q3 日本語は話せるの?

A 簡単な日常会話ができる程度の日本語能力を持っています。

Q4 どのくらいの期間働けるの?

A 外国人技能実習制度で働ける期間は最長で5年です。特定技能への移行によって、さらに最大5年（通算で最長10年）の滞在が可能となるケースもあります。

Q5 どこに相談したらいいの?

A 外国人に関するワンストップ相談窓口「秋田県外国人受入サポートセンター」

Q6 どんな支援策があるの?

A【県】外国人材定着支援事業費補助金
生活環境整備や技能・日本語能力向上に向けた取組に対する支援
補助率：1/2（補助上限50万円）



詳細はこちら



詳細はこちら

私たちが外国人労働者を雇用しています!

伸雅工業(株)
代表取締役 木村 雅俊さん
(とび工事業)



▽当社は2025年1月からインドネシア出身の2名を雇用しています。
▽日本語も大体話すことができ、仕事ぶりも真面目です。
▽日本人社員は、仕事でもプライベートでもとても面見がいいので安心してしています。

▽人材紹介料や生活支援などに助成金を活用できればもっと地域に外国人労働者が増え、企業の発展にもつながると思います。
▽制度上やむなく3年で雇用終了ですが、また新たな外国人雇用は続ける予定です。



挑戦 Company to challenge 湧上企業 する

Vol.18

有限会社 大和工業 DAIWAKOGYO

代表取締役 加藤 久和 HISAKAZU KATO

人手不足に負けない社内づくり~外国人材で広がる新たな可能性~

アスファルトを中心とした舗装工事業を営んでいます。平成6年に創業(平成9年に法人化)、今年で31年目を迎えます。3年前より技能実習制度を活用し、外国人材を雇用しています。現在は日本人5名、外国人2名の7名体制で、共に成長し続ける企業を目指しています。

■外国人雇用の背景

長年会社を支えてきたベテラン社員の定年をきっかけに、人材不足という大きな壁に直面しました。求人を出しても応募は集まらず、仕事はあるのに受けきれない状況が続きました。そんな中、同業者の事例をきっかけに、外国人材の受け入れをスタートしました。

■採用と受入体制

採用は人材派遣会社を通じますが、必ず本人と直接会って面接をするのが当社のこだわりです。日本語能力だけでなく、雰囲気や仕草のほか、表情、人柄、そしてやる気を見極めていきます。今では受注の幅が広がり、さらに、社内の雰囲気も明るくなり、チーム全体に活気が生まれました。

■コミュニケーションと育成の工夫

円滑なコミュニケーションのため、業務上だけでなく、他の社員とともに食事や趣味なども共有しています。こうした交流により信頼関係を高め、仕事の効率や職場の一体感にもつながっています。教育については実際に見て実践して学ぶことを基本とし、語学力や勤務態度を給与に反映しています。また、日常生活をフォローするなど、日本で安心して働ける環境にも配慮しています。



仕事はとにかく一生懸命



社員同士で談笑

「外国人技能実習制度」

開発途上国等の経済発展を担う「人づくり」に協力することを目的とした厚生労働省が定める制度。

■外国人材雇用の課題

外国人材を雇用する中で、住居環境や資格取得、日本語習得などの支援制度が少ないことが課題です。また、技能実習制度は雇用期間が原則3年であるため、期間内に新たな外国人を重複雇用し、業務に遅れが出ないように工夫しています。

■他社へのアドバイス

外国人材の雇用は一つの選択肢。難しいからと決めつけず、まずは支援機関に相談してみることが重要だと思う。1日でも早く行動に移したほうがいいですよ。

■インドネシア出身のテリオさん(左)とユディスティラさん(右)より一言

秋田弁を聞き取るのが大変ですが、何度も理解するまで聞き直しています。

継続して日本語の勉強と資格取得を頑張りたいです!



企業データ

Company information

(有)大和工業

潟上市天王字二田94-3
TEL 018-878-6241

商工会からのお知らせ

所得税の基礎控除の見直し等について

令和7年度税制改正により、所得税の「基礎控除」「給与所得控除」の見直し、「特定親族特別控除」の創設が行われ、幅広い方の税負担軽減が見込まれます。

■改正内容

▽基礎控除

所得金額に応じて段階的に引上げ
(従来は一律48万円)

▽給与所得控除

最低保障額が55万円から65万円へ
引上げ

▽特定親族特別控除 (創設)

特定親族1人につき、所得に応じて
最大63万円を控除

▽扶養親族等の所得要件

所得要件が48万円以下から58万円
以下に引上げ

■実務上の留意点

▽年末調整 (令和7年分)

- ・新たに扶養控除等の対象となる親族がないか確認
- ・特定親族特別控除申告書の確認
- ・改正後の控除額に基づき計算

▽源泉徴収 (令和8年分以降)

- ・扶養控除等申告書の記載内容を確認
- ・新しい源泉徴収税額表に基づき控除

【基礎控除額(改正された範囲)】

合計所得金額 (収入が給与だけの場合の収入金額)	基礎控除額		改正前
	令和7・8年分	令和9年分以後	
132万円以下 (200万3,999円以下)	95万円 ^(注)		48万円
132万円超 336万円以下 (200万3,999円超 475万1,999円以下)	88万円 ^(注)	58万円	
336万円超 489万円以下 (475万1,999円超 665万5,556円以下)	68万円 ^(注)		
489万円超 655万円以下 (665万5,556円超 850万円以下)	63万円 ^(注)		
655万円超 2,350万円以下 (850万円超 2,545万円以下)	58万円		

(注) 改正後の所得税法第86条の規定による基礎控除額58万円に、改正後の租税特別措置法第41条の16の2の規定による加算額を加算した額となります。

【給与所得控除(改正された範囲)】

給与の収入金額	給与所得控除額	
	改正後	改正前
162万5,000円以下	65万円	55万円
162万5,000円超 180万円以下		その収入金額×40%－10万円
180万円超 190万円以下		その収入金額×30%＋8万円

今後、最低賃金引上げに伴う新たな支援策が公表された場合は、商工会ホームページ等でご案内します。

【秋田県最低賃金】時間額の引上げについて

令和8年3月31日より最低賃金が80円引上げられ、時間額「1,031円」となります。

臨時・パート・アルバイトを含むすべての労働者に適用されます。

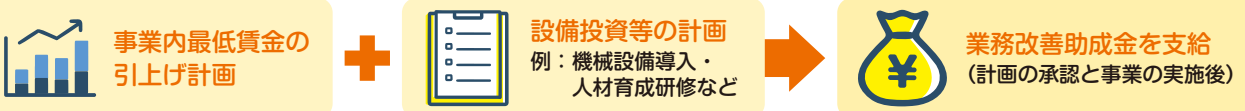
施行日	時間額
令和7年10月(現在)	951円
令和8年3月31日	1,031円(+80円アップ)

設備投資とあわせて賃金引上げをする方！

国 業務改善助成金

中小企業・小規模事業者が事業場内最低賃金を30円以上引上げ、あわせて生産性向上に資する取組を行った場合に、その費用の一部が助成されます。

最低賃金引上げに伴い、費用負担を軽減できる助成制度を利用できる場合があります。



助成内容

- ・上限額：最大600万円
- ・助成率：3/4または4/5
※引上げ前の事業場内最低賃金によって異なります

相談・お申込先

県労働局 雇用環境・均等部
TEL：018-862-6684



詳細はこちら

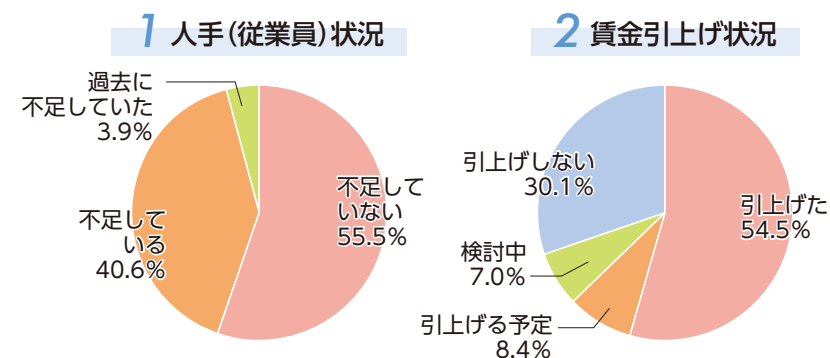
賃上げコース	助成上限額
30円コース	30～130万円
45円コース	45～180万円
60円コース	60～300万円
90円コース	90～600万円

経営課題に関するアンケート調査結果について

経営課題に関する調査結果は次のとおりです。

■調査対象：商工会員事業者 ■調査期間：令和7年6月15日～7月11日

■回答事業所数：221社／578社（回答率：38.2%）



▽1より、「人手（従業員）が不足している」が40.6%と半数弱が問題を抱えている。
▽2より、「賃金引上げしない」と「検討中」が37.1%で、引上げが厳しい事業者が一定数存在する。
▽上記から、**「人手不足で新規雇用したい反面、賃金引上げによる経費掛かり増しを懸念」**していることが読み取れる。

潟上市長へ「環境変化に打ち勝つ“稼げる力”の強化及び地域経済・観光の活性化に向けた要望書」を提出しました。

10月3日(金)、潟上市の鈴木市長に対して、物価高、最低賃金引上げ、人手不足、洋上風力発電事業、空き店舗などに対する支援策や観光振興の促進について、要望活動を実施しました。

■主要要望事項(計28項目)

1 長期化する物価・エネルギー価格高騰等で疲弊している事業者への支援

▽省エネ化支援、市融資制度の利子補給・保証料免除、地域の需要・消費喚起など

2 自己変革に挑戦し事業継続・拡大を目指す事業者への支援策の強化

▽稼げる力創出補助金に小規模事業者枠追加、市工場等設置奨励条例要件緩和、防災・減災対策支援、海外展開支援など

3 県内一、創業者が集まる創業しやすい地域となるための支援策の強化

▽若者・女性の創業期支援、創業補助金の予算拡充、創業者向け市融資制度創設、かたがみ創業ゼミ修了者への市独自の優遇制度、空き家バンクの運用など

4 稼げる企業の原動力となる人材に光を当てた支援策の強化

▽最低賃金引上げに伴う市独自の緊急支援、熱中症対策支援、人材確保・職場環境整備支援、ワーキングスキルアップ（資格取得）助成金の大幅拡充、外国人雇用支援など

5 交流・関係人口拡大のための新たな観光戦略の立案と推進

▽大規模宿泊施設の誘致、体験・滞在型観光促進、クルーズ船乗客の観光誘致、インバウンド需要への売り込みなど

6 地域経済全体の活性化のための支援策の強化

▽小規模事業者のための支援策強化、潟上市認証特産品のPR強化、洋上風力発電事業受注対策強化（受注の受け皿として市コンソーシアムの設立等）、移住創業者・企業誘致活動強化など



鈴木市長へ要望書受け渡し
(左から) 田仲副会長、千田会長、鈴木市長、門間副会長

からだの悩みに寄り添う整体

018-873-7037
潟上市天王字上北野4-406
営業時間／10:00-20:00
定休日／毎週月曜日＋不定休
(金曜日が土曜日)
駐車場4台

企業主導型保育園
みんなの未来メルシティ潟上園

準備いただく物は、着替えとバスタオルだけ！
その他必要な物は園で用意します。
土日祝日も開園します！
おむつ 布団など

入園申込み・見学は電話 018-853-0681 にお問い合わせください

新会員紹介

Welcome new face.

①事業所名 ②代表者名 ③所在地
④業種 ⑤電話番号 ⑥コメント

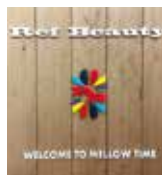
① オフィスワンダリングマインド

- ② 佐藤 洋平
③ 昭和久保字堤の上48-2
④ リサーチ・コンサルティング業
⑤ 090-2097-4099
⑥ 医学・脳科学のリーサー
チ業務を行います。認知症や健康長
寿の講演も対応します。



① Ref Beauty

- ② 谷内えり子
③ 天王字長沼64-155
④ 軽食&エステ・脱毛など
⑤ 018-853-1751
⑥ 飲食・エステ、マッサージ、
脱毛等まずはInstagram
をご覧ください。



① 司法書士みうら事務所

- ② 三浦 洋一
③ 飯田川和妹妹川
字柳田15-21
④ 司法書士
⑤ 018-893-5172
⑥ 一人一人丁寧な対応を心がけ、気軽
に相談できる事務所を目指します。



① 田中造園

- ② 田中 翔也
③ 飯田川下蛇川字街道下
106-1
④ 造園業
⑤ 080-8215-6971
⑥ 昨年スタート!お庭をきれいに!地域の
皆様に寄り添う田中造園です。



① (同) TKS connect

- ② 門間さなえ
③ 飯田川下蛇川字城後114-2
④ 解体工事業
遺品整理・生前整理
⑤ 090-4319-3977
⑥ 遺品整理・生前整理など、お客様に寄
り添った業務を心掛けております。



① Cura~きゅら~

- ② 戸田 祐子
③ 天王字上江川
124-11
④ ネイルサロン・キャンドル教室
⑤ 070-5092-2769
⑥ ネイルやキャンドルを日々の生活の中
に取り入れ、癒しの空間を提供します。



① (株) 湊建設 潟上営業所(ぱんだどお)

- ② 湊 幸一
③ 飯田川飯塚字
寒ノ神143-5
④ 建築業、パン製
造小売業
⑤ 018-853-7824
⑥ 新築、リフォーム、リノベーション、
エクステリア、さまざまな工事に対
応!手作りパンも販売しています!



① 訪問美容 amu

- ② 石井 紀子
③ 昭和久保字蛇川境5-17
④ 訪問美容
⑤ 070-8514-1045
⑥ サロンに来られない方のために、ご自宅
や施設、病院等を訪問し、カット、カラー、
パーマ等の美容サービスを提供します。



① 美容室プラスワン

- ② 藤原 勝広
③ 天王字追分3-4
④ 理美容業
⑤ 018-873-6686
⑥ ファイバーストレー
ト、ドクターカラーの取扱店です。是
非一度お試しください。



① みさきケア(株)

- ② 中西 一也
③ 男鹿市弘戸字横根89-2
④ 訪問介護、介護タクシー
⑤ 0185-46-3526
⑥ 地域に根ざし心を込めた介護を行い、
ご自宅での安心生活を全力で支えま
す。



① hairsalon Amoor

- ② 天野 瑞穂
③ 天王字追分西77-2
④ 美容室・耳つぼジュエリー
⑤ 070-6628-9269
⑥ 完全プライベート空間
でリラックスした施術を心がけます。
子ども連れも大歓迎。



広告掲載会員を募集中です!

商工会報

- 発行回数: 年3回(6月、10月、1月)
- 発行部数: 各750部(商工会員、関係機関等)
- 掲載料: 年3回で5,000円

商工会ホームページ(バナー)

- 掲載料: 年間で6,000円

商工会報とホームページ両方に掲載する場合は、
セット価格 **10,000円**となります。

お知らせ

再生可能エネルギー関連産業への参入に向けた情報をお届け!

産業・観光振興セミナーのご案内

- 日時** 11月5日(水)
場所 パーティーギャラリーイヤタカ(秋田市中通六丁目1-13)
内容 **第一部** (10:00~11:10) **【観光分野】**
産業ツーリズムによる交流人口の拡大
第二部 (14:00~15:30) **【産業分野】**
事業者の洋上風力発電関連事業への参入

問合せ先: 秋田市新エネルギー産業推進室(TEL:018-888-5743)



潟上市商工会

経営のお役立ち情報を発信中!

<https://katagami-shoko.com/>

