

令和3年度 戦略・施策・事業の評価結果一覧(商工会アクションプログラム)【令和2年度分】

潟上市商工会

戦略	<施策9>	<事業18>								
戦略1 育て・挑戦を支える商工会 評価	施策1 解決策提案による個社支援の強化 【重点推進施策】 評価	コード 2 各職員の得意分野を活かしたチーム支援と支援員の指導業務への参画 評価 3 支援履歴(経営カルテ)を踏まえた解決策提案支援の実施 評価 <table border="1"> <tr> <th>評価指標</th> <th>目標</th> <th>実績</th> <th>達成率</th> </tr> <tr> <td>経営計画策定件数</td> <td>40件</td> <td>40件</td> <td>100%</td> </tr> </table> ※1は欠番	評価指標	目標	実績	達成率	経営計画策定件数	40件	40件	100%
	評価指標	目標	実績	達成率						
	経営計画策定件数	40件	40件	100%						
	施策2 事業承継候補者へのアプローチ強化とサポート体制整備 【重点推進施策】 評価	4 各事業者の未来意向調査結果を踏まえた事業承継計画策定や第二創業の推進 評価 5 若手後継者向けセミナーの実施 評価 <table border="1"> <tr> <td>事業承継計画の策定件数</td> <td>5件</td> <td>5件</td> <td>100%</td> </tr> </table>	事業承継計画の策定件数	5件	5件	100%				
事業承継計画の策定件数	5件	5件	100%							
施策3 経営目標実現のためのネットde記帳促進 評価	6 ネットde記帳進捗管理表の効果的な活用による平準化の推進 評価 7 経験豊富な職員と若手職員によるペア支援制の導入 評価 <table border="1"> <tr> <td>ネットde記帳加入促進件数</td> <td>4件</td> <td>5件</td> <td>125%</td> </tr> <tr> <td>簡易診断レポートの提供</td> <td>80件</td> <td>65件</td> <td>81%</td> </tr> </table>	ネットde記帳加入促進件数	4件	5件	125%	簡易診断レポートの提供	80件	65件	81%	
ネットde記帳加入促進件数	4件	5件	125%							
簡易診断レポートの提供	80件	65件	81%							
施策4 近隣商工会との広域連携事業の実施 評価	10 創業塾、講習会等の近隣商工会との共同開催による受講機会の提供 評価 <table border="1"> <tr> <td>広域連携事業の実施</td> <td>3回</td> <td>4回</td> <td>133%</td> </tr> </table> ※8.9は欠番	広域連携事業の実施	3回	4回	133%					
広域連携事業の実施	3回	4回	133%							
戦略2 プロ集団の商工会 評価	施策5 事業者の企業力向上を実現する支援スキル研修への参加や情報共有の実施 評価	11 県連合会主催の各種研修や市場調査に資する展示会等への積極的な職員派遣 評価 12 職場内の支援事例、支援手法の共有化 評価 <table border="1"> <tr> <td>支援の事例件数</td> <td>3件</td> <td>7件</td> <td>233%</td> </tr> <tr> <td>習得スキルの実務活用</td> <td>14件</td> <td>53件</td> <td>379%</td> </tr> </table>	支援の事例件数	3件	7件	233%	習得スキルの実務活用	14件	53件	379%
	支援の事例件数	3件	7件	233%						
習得スキルの実務活用	14件	53件	379%							
施策6 会員加入促進運動による活動強化 【重点推進施策】 評価	13 会員加入推進マニュアルに基づく加入促進運動の実施 評価 14 若手農業者へのアプローチによる事業化等の促進 評価 15 加入特典の検討と加入推進期間の導入 評価 <table border="1"> <tr> <td>新規会員加入者数</td> <td>30件</td> <td>30件</td> <td>100%</td> </tr> </table>	新規会員加入者数	30件	30件	100%					
新規会員加入者数	30件	30件	100%							
戦略4 機動的・効率的な商工会 評価	施策7 充実した個社支援のための組織のあり方検討 【重点推進施策】 評価	16 事務局体制のあり方検討 評価 <table border="1"> <tr> <td>窓口相談者の来館件数</td> <td>675件</td> <td>864件</td> <td>128%</td> </tr> </table> 17 職員自らによる職場改善活動の実施 評価	窓口相談者の来館件数	675件	864件	128%				
	窓口相談者の来館件数	675件	864件	128%						
施策8 受託事業の見直し 評価	18 受託業務のあり方の検討 評価									
戦略5 環境変化に強い商工会 評価	施策9 環境変化に備える中長期財政運営計画の策定 評価	19 中長期財政運営計画の策定 評価 <table border="1"> <tr> <td>残業時間の削減</td> <td>380H</td> <td>480H</td> <td>75%</td> </tr> <tr> <td>自己財源比率</td> <td>37.5%</td> <td>37%</td> <td>99%</td> </tr> </table> 20 受益者負担に則した新たな手数料基準の検討(手数料規程の改定) 評価 21 共済加入促進活動による手数料の確保 評価	残業時間の削減	380H	480H	75%	自己財源比率	37.5%	37%	99%
残業時間の削減	380H	480H	75%							
自己財源比率	37.5%	37%	99%							