

継続事業評価シート

評価実施日 令和4年3月31日

令和3年度(5年目)

事業コード	15	事業名	加入特典の検討と加入推進期間の導入			戦略コード	3	戦略名	事業者が主役の商工会		
商工会名	潟上市商工会	担当者名	千葉 恵美子	総轄者名	安田 幸博	施策コード	6	施策名	会員加入促進運動による活動強化		

【事業内容】

1. 事業実施当初の背景

会員数の減少により組織力の低下が懸念されているなか、会員事業所の高度な課題に対応する個社支援を充実させるためには、会員増強による組織基盤の強化を図ることが求められている。

2. 事業のねらい

会員にとって魅力ある商工会であり続けるために、役職員が統一した意識を持ち、一体となって加入促進に取り組み、商工会組織の活動強化を図る。

3. これまでの評価結果

過年度	H29	-	H30	C	R1	C	R2	A
-----	-----	---	-----	---	----	---	----	---

加入推進月間を設定して目標進捗管理を行い、達成率を意識しながら取り組んだことで加入目標を達成した。

4. 昨年度の評価(対応方針)に対する対応

目標達成に至った成功事例を活かし、今年度も加入促進運動の早期取組みを行う。

5. 事業内容と実績 達成度: a(事業を完遂した)、b(事業に着手したが未遂行)、c(事業に着手しなかった)

事業内容	実績	達成度
・加入促進強化期間を設定し活動にメリハリを持たせ、目標達成までの進捗状況を明確にする。 ・わかりやすい加入メリットを提示し、タイミングを逃さずに会員に取り込む。	・加入促進強化期間を設定し、早期着手及び進捗管理を徹底した。 ・コロナに関する支援金や給付金等の申請を手厚くサポートし企業の業績回復に直接的につながる支援を行ったことは、商工会の加入メリットとして会員に認識された。	a

6. 評価指標と実績 達成度: a(達成率が100%以上)、b(100%未満80%以上)、c(80%未満)

項目	H29					H30					R1					R2					R3								
年度	H29	H30	R1	R2	R3	年度	H29	H30	R1	R2	R3	年度	H29	H30	R1	R2	R3	年度	H29	H30	R1	R2	R3	年度	H29	H30	R1	R2	R3
目標						目標						目標						目標						目標					
実績						実績						実績						実績						実績					
達成率						達成率						達成率						達成率						達成率					
達成度						達成度						達成度						達成度						達成度					

【事業評価】

1. 3つの観点からの評価

【必要性の観点】 現状の課題に照らした妥当性 現状の課題に a(対応している) b(一部対応している) c(対応していない)	a
--	---

〈評価の理由〉

目標を確実に達成するために期間を定め、進捗状況を共有しながら進めたことで早期に目標達成に至った。

【有効性の観点】 事業目標の達成状況 【事業内容】「5. 事業内容と実績」「6. 評価指標と実績」の達成度が a(すべてa判定の場合) b(a,c以外の場合) c(c判定6割以上の場合)	a
---	---

〈事業の目標は達成されているかどうか〉

加入促進強化期間として設定し、目標達成までの道筋を明確にすることで目標を達成した。加入メリットとして、給付金等の申請を手厚くサポートして企業の業績回復に直接的につながる支援を行った。

【効率性の観点】 コスト(金銭・時間・人材)削減のための取組状況 コスト削減の取組は a(客観的で効果が高い) b(取り組んでいる) c(取り組んでいない)	a
--	---

〈コスト削減に向けた具体的な取組内容または取り組んでいない理由〉

強化期間を設定することで、役職員一丸となって加入促進活動に集中したことで目標達成に至った。

2. 総合評価・理由 A(順調)3つの観点の評価結果がすべてa判定の場合 B(概ね順調)A、C以外の場合 C(改善が必要)3つの観点の評価結果がc判定2つ以上の場合	A
--	---

計画に基づいた集中的な取組と商工会の一丁目一番地である個社支援に対して、存在価値と必要性を感じてもらえたことで目標達成に至った。

3. 課題

- ・加入促進計画を早期に策定し、役職員が統一した意識をもって取組強化
- ・進捗状況の検証と早期改善

4. 今後の対応方針(改善点)

- ・毎年強化期間を設定し、集中的に会員獲得に取り組む。
- ・引き続き加入促進計画の早期策定に努め、職員各自が計画的かつ主体的に取り組む体制を整備する。
- ・加入特典の設定については協議を継続する。