

Move On

潟上市商工会報

ムーヴ オン

潟上市商工会報

Move On
No.51

R7.1発行

Move On とは「先へ進む」という意味

潟上市商工会は、積極的に“前へ進む”事業者を応援します。



むつみ造園土木(株)

高橋 啓子 氏

(有)クイック

高橋 麻衣子 氏

(有)鼎家

岩谷 佑理 氏

(有)アサヒ技建

川口 沙織 氏

(株)秋田中央機工

鷺谷 美穂 氏

〈シリーズ〉

挑戦する 潟上企業

企業で活躍する5人の女性社員

謹賀新年

新春のお慶びを申し上げます。
会員皆さまのご健康とご多幸をお祈りいたします。



CONTENTS

- P2：年頭あいさつ
- P3：年頭あいさつ／青年部・女性部
- P4 } 挑戦する潟上企業 新春座談会
- P5 }
- P6：商工会活動報告／経営お役立ち情報
- P7：商工会からのお知らせ
- P8：新会員紹介

新年のご挨拶



湯上市商工会長

千田 清隆

新年明けましておめでとうございます。

日頃より商工会事業運営につきましては、皆様から格別のご理解、ご協力を賜り、厚く御礼申し上げます。

国内旅行や円安などによるインバウンド需要などが好調で、景気については産業全体が緩やかに回復してきています。また、世界的に「脱炭素化」が加速する中、洋上風力発電事業など再生可能エネルギー源に恵まれた秋田にとって追い風となっており、経済波及効果が期待されます。

一方で、原材料価格の高騰や物価高、不十分な価格転嫁、人手不足の改善がみられないなかでの賃金引上げなど、地区内事業者においても大きく影響を受けており、引き続き注視しながら対応してまいりたいと思います。

今年度は、天王の広域指導センターを閉所し、事務所を一本化してスタートしました。全職員で天王地区を中心に巡回を強化して、課題などを聞き取り、支援を行ってまいりました。

事業につきましては、「商工会成長プラン'22-26」の10の重点施策により実施してまいりました。その中でも、「湯上市特産品認証制度」による商品の魅力度向上や商談会への出展など、域外への販路拡大支援、就職フェアによる人材マッチング支援や創業ゼミによる創業支援など、稼げる企業や雇用の創出による産業の活性化に取り組んでまいりました。

今年も役員、青年部、女性部が一丸となって「商工会成長プラン'22-26」の重点施策を中心に推進し、地域活性化の実現のために、行政、公的機関、団体等と連携して取り組んでまいりたいと思いますので、引き続きよろしく願いいたします。

結びに、商工会員の皆様や関係各位にとって、新しい年が更なる飛躍の年となりますようご祈念いたします。



湯上市長

鈴木 雄大

明けましておめでとうございます。商工会役員並びに会員の皆様におかれましては、健やかな新春をお迎えのこととお慶び申し上げます。また、日頃より市政運営に対して格別のご理解とご協力を賜り、衷心より感謝を申し上げます。

私は令和3年4月の市長就任来、「稼げる力」「支える力」「考える力」を3つの政策の柱に据え、市民が幸せを実感し、誇りや生きがいをもって暮らせる魅力あふれるまちづくりを推進してまいりました。本年は節目となる市政誕生20周年を迎えますが、経済の基盤強化・活性化が不可欠であり、これらの取組を持続させていくことが必要であると決意を新たにしているところです。

昨年は、昭和工業団地に新たな企業の立地が決まるなど明るいニュースもございましたが、こうした企業誘致活動に加え、既存の市内事業者に対しましても、経済動向を注視しながら、事業再編、生産性向上、販路拡大など様々な視点からの支援を継続的に展開してまいります。

商工会におかれましては、各種支援制度に対する申請書作成支援や創業・起業者の経営指導など、地域経済の発展に欠かせない様々なサポートをいただいておりますが、市といたしましても、商工会の皆様との連携をより強固なものとし、これまで以上に地域経済の発展に繋げてまいりたいと存じますので、今後とも一層のご支援とご協力を賜りますようお願い申し上げます。

結びに、会員皆様のご健康とご多幸をお祈り申し上げます。



青年部長

伊藤 一貴

新年明けましておめでとうございます。日頃より青年部活動にご理解・ご協力いただき、誠にありがとうございます。

さて、昨年は感染症等による規制がなくなって世の中が明るくなってきた矢先に能登半島地震が発生しました。被災された方々に心よりお見舞い申し上げます。

私たち青年部の活動としては、例年8月開催の鷺舞まつりと八郎まつりに出店させていただきました。八郎まつりでは、以前から交流がある他会青年部員のクラフトビール会社と相席で出店し、皆様にご好評いただいております。

また、9月には全県の青年部スポーツ交流会が開催され、当青年部は100人規模でのレセプション企画を担当しました。誰一人このような会を運営した経験がないながらも、全員で一丸となり、全県の青年部員をおもてなしてきたことは、お祭りとはまた違った結束力と達成感が得られました。

結びになりますが、本年が明るく平和な一年となりますよう祈念するとともに、青年部活動へのご理解・ご協力の程、宜しく願い申し上げます。



女性部長

菅原 勇子

会員の皆さま、明けましておめでとうございます。平成から令和へ7年目の新春を迎え、時が経つのは早いものと感じております。昨年の女性部事業は計画通り実施することができ、皆様のご協力に心から感謝申し上げます。

今年は、「東北六県・北海道商工会女性部員交流研修会」が秋田県を開催地に、あきた芸術劇場ミルハスにて2日間開催されます。湯上市のアピールができる絶好のチャンスです。一人一人の力は小さくとも、おもてなしの心を持ち寄って、是非とも成功に導きたいものです。地域内では、シャッターを閉めている店舗も目立ちますが、女性部員の中にはここ1、2年で若手の起業家も増えてきているのは確かです。この湯上市で商売できることに感謝し、部員が互いに応援し、支え合っていきたいものです。

これより先の未来が、若い人たちが溢れ、活気のある街にできれば幸いです。次のステージは、若い世代にバトンを繋げ、地域の一体感を（お年寄りも若い方も）醸成できるよう、会員の皆さまと共に、手を携えて頑張りましょう。新しい年が、良き一年となりますようお祈りし、新春のあいさつとさせていただきます。



経営者スキル習得塾の様子

経営者スキル習得塾を実施

12月6日（金）、「会計ソフトの導入と活用」をテーマに経営者スキル習得塾を実施しました。

習得塾では会計ソフトを導入・活用するメリット・デメリットの説明を受け、実際に導入している部員の声を交えながら学ぶことができました。今後は会計ソフトを活用することで財務知識を蓄え、経営力の向上を目指します。

女性部視察研修を実施

11月6日（水）、よこて市商工会女性部のおもてなしプランを利用し、視察研修を実施しました。

今回は、横手市増田町を訪問し、「増田の内蔵見学」と「味噌玉づくり体験」をしました。

よこて市商工会女性部員のガイドの元、歴史的建造物が並んだ美しい街並みを堪能し、味噌玉づくりでは、思い思いに好みの材料を選び、オリジナルのインスタント味噌を完成させました。

今後湯上市を訪れる観光客には、女性部ならではの心で歓待し、地元の素晴らしさを普及できるよう努めていきます。



増田の町並みを笑顔で満喫!

挑戦 Company to challenge 湯上企業 する

第4回 新春座談会

in パティスリーパルテール (令和6年12月)



高橋 啓子氏 (43)
むつみ造園土木株式会社 (造園工事業) 県北営業所課長補/勤続年数 21年
・庭園の設計・施工、植生の復元工事、土木工事を行う造園土木工事業。公園等の指定管理施設の運営もしている。
・高橋さんは木に関わる仕事がしたいと入社。樹木医や1級土木施工管理技士、1級造園施工管理技士など多数の資格を保有し、現場監督として活躍している。



岩谷 佑理氏 (38)
有限会社鼎家 (米菓製造卸売業) 卸事業部部長/勤続年数 8年
・新たな観光土産を目指し、県産米を使った商品を開発。湯上本店や秋田駅トピコ店での販売に加え県外にも販路をもつ。
・岩谷さんは出産後の再就職先として入社。製造部門からスタートし、社長から学んだ営業ノウハウを活かして、主に県外バイヤーとの交渉役として活躍している。



川口 沙織氏 (36)
有限会社アサヒ技建(給排水等設備工事業) 加工副主任/勤続年数 3年
・官公庁や民間公共施設等の冷暖房空調設備や給排水衛生設備、消火設備などの加工から施工まで一貫して行っている。
・川口さんは自動溶接オペレーターに未経験ながらも挑戦したいと思い入社。今では工場での加工作業に加え、施工現場でも活躍している。



鷲谷 美穂氏 (37)
株式会社秋田中央機工(建設機械レンタル業) 総務部/勤続年数 7年
・建設機械の運搬業として創業。現在では建設機械レンタル、仮設足場施工、建設機械の販売及び修理などを行っている。
・鷲谷さんは出産後の再就職先として入社。主に受付業務やお客様対応などをこなし、営業担当と連携しながら総務業務全般で活躍している。



高橋 麻衣子氏 (36)
有限会社クイック (印刷製菓業) デザイン制作/勤続年数 5年
・チラシやホームページ等の企画制作、デザインの他、企業ロゴやパッケージイラスト制作などを行っている。
・高橋さんは前職と同じ印刷業界を希望し入社。デザイン制作に加え得意のイラストを用いた東湖八坂神社の歴史漫画の編さんなどでも活躍している。

テーマ

企業で活躍する女性社員が語る 働きがいのある企業へ

新春特別企画として、湯上市内の企業で活躍している女性社員の皆さんによる座談会を開催しました。女性活躍が注目されている昨今、女性としての働き方や新たにチャレンジしたいこと、10年後の女性活躍の在り方などを語っていただきました。

1 / 職場の現状

——自社の女性の雇用状況や他社に自慢できる職場環境をお聞かせください。

川口 当社は社員14名、内作業現場従事は13名、その中で女性社員は私1人だけです。入社当初は3か月続く心配されていましたが、社長をはじめ皆さんのサポートのおかげで現在勤続3年半になりました。困り事などには柔軟に対応してもらっています。力仕事など大変な部分はありますが、女性雇用の将来性が期待できる、風通しのよい職場です。

鷲谷 当社はグループ企業で合わせると200名弱、うち女性社員は20名程です。現役子育て世代への理解が高くサポート体制は充実しています。湯上市では0歳児の預け先が少なく、会社に相談したところメルシティ湯上園を斡旋していただいた社員もおります。男性でも育児休暇(以下、「育休」と記す。)を取得しやすい職場環境です。

岩谷 当社は全体で25名、うち社員は9名で、男性は社長含む3名のみです。営業部長と製造部長以外の管理職、製造・販売スタッフは全員女性で、きめ細やかな作業が強みです。30～40代前半の子育て世代が多く、子どもや介護などへの急な対応には、お互い様で会社全体で助け合っています。求人票には働く女性へのサポート体制をメリットとして記載しています。子育て中の女性大歓迎です。

高橋(啓) 当社は全体で120名のうち、女性は約40名です。一見女性は多いのですが、現場に出ている女性は7名です。私が入社した21年前から現場で活躍する女性はおり、私がんばれば彼女のようになれると、自然なこととして受け止めていました。男女差なく共に活躍できる職場です。

高橋(麻) 当社は社員8名のうち5名が女性です。平均年齢も若いです。職場環境はとても良く、制作物の確認作業は全員で行う体制ができています。休憩時間は会話を楽しみながら過ごせるので、気を遣いすぎず充実した日々を送っています。男女問わず活躍できる職場です。



お互いに立場は違えど、女性ならではの観点で意見交換

2 / 新たなチャレンジ

——職務において新たにチャレンジしたいことは何ですか。

高橋(麻) ペーパー需要が低くなってきています。少子化もあって学校関係の受注も減っています。そこで、ペーパーに変わるデジタルを活用した仕事を増やす取組みを考えていきたいです。当社オンラインショップではTシャツやエコバックといったオリジナル商品を販売しています。このラインナップも増やしていきたいです。

川口 資格を自分の武器として取得したいです。男性社員は、5名が国家資格である1級配管技能士を取得しています。受験資格は、一定の実技経験が必要なこと、試験内容には実技もあり体力面の不安もありますが、猛勉強中です。また、社長からは施工管理技士や消防関連の資格も取得してほしいと言われていたので、挑戦する予定です。資格があることで会社にとって有益な人材でありたいと思います。

鷲谷 営業担当と連携して請求書を作成していますが、仕事を任されている以上、しっかり管理できるよう、営業の方々に混ざり勉強させてもらっています。また、機械の展示会にも参加しているいろいろな知識や経験を自分のものにできるように努めています。総務業務では、ペーパーレスや業務効率化のためIT関連の勉強をしたいと考えています。

高橋(啓) ライフワークとしているテーマが2つあります。1つは発生材の問題です。剪定や伐採で出た木材を、お金をかけて処分している状態なので、これを活用できるシステムができないか。もう1つは木と人の関わりです。木も生きており、人間の生活圏での利便性とどう折り合いをつけていくのか考え続けています。どちらも答えが出ないかもしれませんが、チャンスがあれば実行に移す意気込みは充分です。

岩谷 バイヤーに新商品を提案すると、必ずといっていいほど原材料や添加物の質問を受けます。お客様への説明や保健所への確認の際に知識不足のために苦労した経験があるため、食品に関する知識を身につけたいです。それを販売スタッフにも共有して、お客様へのご提案に活かしたいです。

——「働きがいのある職場づくり」「女性活躍」を応援するために、商工会ではさまざまな支援メニューをご用意しておりますので、いつでもご相談ください。

3 / 10年後または将来の女性活躍の在り方

——皆さんは将来的に女性の働き方はどうあってほしいと考えますか。

岩谷 当社では女性が働きやすい環境は整っているため、私たちが今受けているありがたさを、若い社員が10年、20年後に同じように感じて、それを次の世代にも



異業種間での意見交換で、お互いの職場環境や女性活躍の在り方を語り、とても刺激を受けたと振り返る女性社員

つなげていってほしいです。女性が自分の意見を言うことができ、女性が活躍することができるような会社になること、社員のモチベーションを上げていくことが私の働き方の目標であり、会社の目標だと考えます。

高橋(啓) 女性活躍というワードにやや違和感を覚えます。女性が活躍する場は必要ですが、同じように男性にも幸せな働き方をしてほしいです。少子高齢化社会の中で女性の労働力は重要ですが、老若男女が、体力面や技術面などを助け合い、良いところは共有できるように働くことができれば、みんなが働きやすい職場になると思います。

鷲谷 産前産後休暇(以下、「産休」と記す。)や育休を取るときに、復帰後のポジションについて会社の意向と合わないケースがあります。自分のキャリアを維持するために育休からの復帰後に同じ業務に就きたい方もいます。また、会社側は負担の少ない業務を提案します。双方の意図を汲み、キャリアの妨げにならない環境が整ってほしいと思っています。

高橋(麻) 当社の就業規則には産休・育休の詳細が明記されており、女性の働き方にも理解のある職場なので不安はありません。将来的には休暇を取得する社員も出てくると思いますので、そのときは全員でフォローしていきたいと思っています。男性だから、女性だからという考え方は当社には当てはまらないですし、リモートという働き方も可能だと思います。多様な働き方で活躍できる職場になっていることを期待します。

川口 女性が現場で働くことで、現場の言葉遣いや雰囲気柔らかくなったと言っていたことが多々あります。建設業界で働く女性も少しずつ増えており、他社の女性社員と情報交換を行う機会も増えました。女性には少しきつい仕事ですが、やる気があることが何よりです。業界には女性の現場監督も増えてきていますので、自社ははじめ建設業界で働く女性が増えることを願っています。

——皆さんの想いが実現できるよう、そして、女性も男性も同じように働きがいのある「稼げる企業」が増え、より良い湯上市となるよう、私たち商工会も一緒にサポートします。

商工会活動から

第2回 地元のイチ推し! 秋空特産品マルシェを開催

秋田駅前の集客スポットで、潟上市及び周辺地区の事業者が一体となって自社のイチ推し商品をPRし、個店や地域の賑わい創出を目的として開催しました。(商工会アクションプログラム【施策3】)

- ▽開催日：令和6年11月9日(土)
- ▽場所：秋田駅前アゴラ広場
- ▽出店者数：22店(潟上市13店、男鹿市・湖東地区・河辺雄和地区9店)
- ▽出店内容：潟上市認証特産品販売、物品販売、飲食物販売、ワークショップ など
- ▽目玉企画：おトクなお買物券販売、ガラポン抽選会
ステージイベント
ストリートダンス：A・C・G秋田チャレンジ学園(潟上市)
ヤートセ：県内7チーム
- ▽来場者数：延べ3,000人以上



お客様の声

- ★潟上市認証特産品を初めて食べて美味しかったので、早速お歳暮で友人にも送りたい。
- ★いろいろな店の商品を選ぶことができて楽しかったので、今度は実際に店舗に行ってみたい。
- ★抽選会で潟上市の特産品が当たった! 家に帰ったら自慢します!
- ★ダンスイベントに惹かれて会場に入ったら、すごく会場が盛り上がっていて楽しめました。

- ★秋田駅前は人通りが多いので、たくさんの方が立ち寄ってくれた。
- ★自社商品をPRするとても良い機会となった。
- ★幅広い年代のお客様から、商品への感想を聞くことができた。
- ★初めて出店して、他の出店者とも交流ができたので今後の参考になった。



出店事業者の声



商工会からのお知らせ

中小企業省力化投資補助金を活用しよう!

(通称：カタログ補助金)

詳細はこちら→
「カタログ補助金」特設サイト



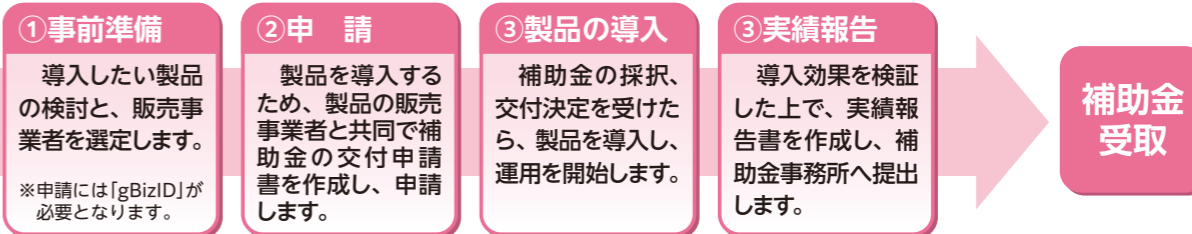
本補助金は、国が認めた製品一覧(カタログ)の中から導入したい製品を選んで経営を効率化する事業です。

補助金により、製品を実質半額で導入することができます。

補助金申請・実績報告は商工会と製品取扱業者が連携してサポートしますので、導入希望の方はご相談ください。

	補助上限額	補助率
従業員数 5名以下	200万円	1/2 以下
6~20名以下	500万円	
21名以上	1,000万円	

申請から導入までの流れ



「税務個別相談会」のお知らせ

商工会では、確定申告に合わせて税理士による所得税・消費税の申告相談を実施しますのでご活用ください。

▽日程：2月25日(火)、3月10日(月)

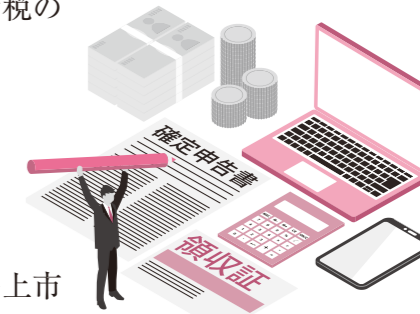
▽会場：潟上市商工会

▽時間：10:00~17:00

※相談時間は1事業所につき30分(要予約)

▽申込方法：商工会へご連絡ください。

▽その他：日程は変更となることがあります。確定日時は潟上市商工会ホームページにてお知らせします。



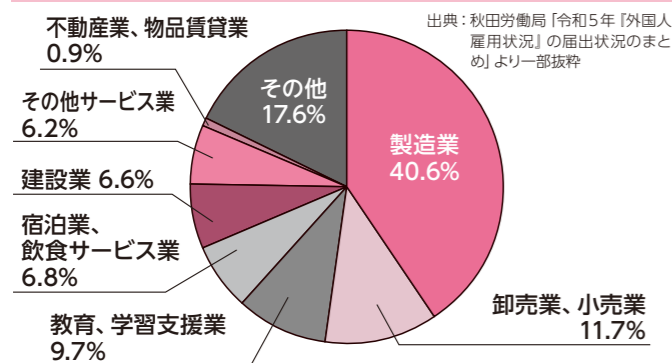
人手不足を「外国人雇用」で補いませんか?

少子高齢化や社員の定着率低下など、労働力を確保することは企業の喫緊の課題です。減少する労働力人口を補うため「外国人雇用」の現状を知り、雇用する企業が増えています。

秋田県内における外国人雇用状況

	R1	R5	
事業所数	486	664	(R1比 +178事業所、36.6%増加)
外国人労働者数	2,203	3,161	(R1比 +958人、43.4%増加)

業種別外国人労働者の割合



外国人技能実習制度

- ◆開発途上国などの外国人を、日本で一定期間(最長5年間)に限り受け入れ、実際の実務を通じて技能を習得し、自国の発展に役立ててもらおう制度。
- ◆技能実習生は、入国直後の講習期間以外は、雇用関係の下、労働関係法令等が適用されている。

外国人雇用に関するワンストップ相談窓口はこちら

秋田県外国人材受入サポートセンター

- 自社で外国人材の採用が可能なのか
- 在留資格制度の知識やノウハウがない
- 採用のスケジュール・受入体制はどうするとよいか
- どのくらい費用がかかるのか、国や自治体の支援情報を知りたい など

■秋田北税務署からのお知らせ 「決算のしかた」説明動画のご案内

詳細はこちら→
国税庁YouTubeチャンネル



国税庁では所得税確定申告のための決算の方法・注意点等を説明する動画をYouTube国税庁動画チャンネルに掲載しておりますので、ぜひご覧ください。
([「国税庁動画決算」で検索])



■潟上市商工会 「(旧)広域指導センター」の売却について

令和6年3月末をもって閉所となりました建物(土地含む)を売却します。ご興味のある方は商工会までお問合せください。

土地・建物情報

- (1)住所 潟上市天王字上江川 47-936
- (2)土地 241.39㎡ [宅地]
- (3)建物 ①建築時期：昭和47年1月17日新築(昭和57年8月7日増築)
②構造：鉄骨・鉄筋コンクリート造、陸屋根・亜鉛メッキ鋼板葺2階建て
1階：91.73㎡
2階：100.08㎡

新会員紹介

Welcome new face.

- ①事業所名 ②代表者名
③所在地 ④業種
⑤電話番号 ⑥コメント

① 門間板金

- ② 門間 洋平
③ 天王字鶴沼台43-279
④ 建築板金工事業
⑤ 080-8211-4913
⑥ 潟上市で建築板金工事業をしています!!
よろしくお願いたします!!



① 伊藤塗装

- ② 伊藤 翔多
③ 昭和久保字町後260-3
④ 塗装工事業
⑤ 080-6025-4688
⑥ 塗装全般、コーキングを行っています。
よろしくお願いたします。



① YAMAMO (ヤマモ)

- ② 菅原 真美
③ 昭和久保字小川中道31-4
④ グラフィックデザイン
⑤ 080-9629-6907
⑥ デザイン性の高いペーパーアイテムを低コストでお届けしています。



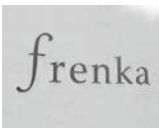
① Yサービス

- ② 安田 莉生
③ 天王字上北野46-18
④ 電気工事業
⑤ 080-6037-5266
⑥ 地元潟上市で開業しました!電気工事、エアコン取付などお気軽にご相談ください!



① frenka (フレンカ)

- ② 進藤和香子
③ 天王地区
④ アクセサリー製造・小売業
⑤ 090-1167-0816
⑥ シーグラスを使ったアクセサリーや小物をネット販売しています。



① STUBEN (スチューベン)

- ② 佐藤真一郎
③ 天王字二田219-8
④ 飲食業 ⑤ ー
⑥ 完全予約制の週末土日カフェです!



EMI FILM CREATION

- ① (エミフィルム クリエイション)
② 雲雀会海子 ③ 天王字上江川131-6
④ 調味料製造販売業 ⑤ 090-6782-5742
⑥ 自社ブランドの千歳浪漫はコーヒーや角砂糖の製造販売をしています。



創業昭和9年 地域に愛されるお醤油屋さんを目指して

カ 三浦醤油店

潟上市天王字上江川47-502 / ☎018-878-2015
営業時間 / 9:00~17:00 定休日 / 土曜日・日曜日・祝日

11月22日(水)、NHKホール(東京都渋谷区)で開催された**第64回商工会全国大会**にて、本会からは次のとおり表彰を受けました。

全国商工会連合会会長表彰

【役員功労賞】
櫻庭 康成 菅原 勇子 伊藤 修

からだの悩みに寄り添う整体

ピッキオ picchio
リラクゼーション & 整体

☎018-873-7037
潟上市天王字上北野4-406
営業時間 / 10:00-20:00
定休日 / 毎週月曜日 + 不定休 (金曜日が土曜日)
駐車場 4台

企業主導型保育園
みんなの未来 **メルシティ潟上園**

手ぶら登園
準備いただく物は、着替えとバスタオルだけ!
その他必要な物は園で用意します。
おむつ 布団など

準備いただく物は、着替えとバスタオルだけ!
その他必要な物は園で用意します。
誕生日も開園します!

入園申込み・ご見学は電話 **018-853-0681** にお問い合わせください

印刷物全般 看板・サイン
デザイン/編集/ホームページ
ドローン各種撮影/動画編集
タオル/Tシャツ/缶バッジ

Quick
有限会社 **クイック**

最新大型プリンター導入
Roland VG3-540
幅広いニーズにお応えします!

TEL 018-838-0117 FAX 018-878-7306 潟上市天王字上江川47-1069 有限会社クイック 検索

